

Des constats

Lors de la présente mandature, nous avons eu à cœur de réintroduire de la collégialité et de la transparence dans le fonctionnement de notre établissement. L'une des premières mesures a été la dissociation de la présidence de l'université avec la présidence du conseil académique (réunion de la commission de la recherche et de la CVFU), afin de **limiter l'hyper-concentration des pouvoirs**. De façon inédite, nous avons **ouvert l'équipe présidentielle à toutes les catégories de personnel** avec une charge de vice-présidence confiée à un collègue BIATSS, ainsi qu'aux étudiant·es (avec l'ajout d'un second VP étudiant, complémentairement au VP étudiant statutaire).

L'équipe présidentielle sortante s'est également appliquée à faire reconnaître la sous-dotation de l'université de Tours par notre Ministère, ce qui a permis d'obtenir une **augmentation de la dotation pérenne de l'établissement de plus de 1M€**. Elle a également mis en place de nombreuses actions pour réduire les inégalités de salaires, permettre des évolutions de carrière positives et lutter contre la précarité : création de cinq nouveaux postes de maîtres de conférences et de deux postes de PRAG, campagne de CDIisation des BIATSS, **repyramidage des personnels BIATSS sans suppression de poste**, rémunération des agent·es contractuel·les sur 12 mois etc.

Si elle est élue, l'équipe de gouvernance à venir, soutenue par le collectif *L'Université Ensemble*, poursuivra cette politique exigeante et engagée de **défense de l'emploi public statutaire**, de **lutte contre la précarité** et de **collégialité, de solidarité et de transparence dans le fonctionnement** de notre université.

FOCUS

Gouvernance, ressources humaines, conditions de travail

Nos projets

De nouveaux chantiers cohérents avec ces principes seront ouverts dès la mise en place de la future équipe de gouvernance, parmi lesquels :

Collégialité, transparence, service public

- Continuer à se mobiliser pour obtenir la création de postes statutaires d'enseignant·es, d'enseignants-chercheurs et de BIATSS afin de **corriger la sous-dotation structurelle avérée** de l'université de Tours
- Confier une deuxième vice-présidence à une ou un collègue BIATSS et maintenir une seconde vice-présidence pour un·e étudiant·e
- Refuser la création des Chaires de Professeur Junior (CPJ) au nom de l'établissement, car elles fragilisent les statuts des enseignants-chercheurs et ne sont qu'une solution en trompe-l'œil
- Mettre en place une **formation à destination des élu·es des conseils centraux** après les élections afin de casser la logique des « professionnels des mandats électifs » et de rendre les élu·es véritablement acteur·ices en étant conscient·es de leurs responsabilités
- Poursuivre et améliorer les lignes directrices de gestion (LDG), l'université de Tours ayant choisi de **ne pas se contenter de la simple transposition des LDG ministérielles**
- Rendre plus collégiale la construction des campagnes d'emploi

Conditions d'emploi et de travail, politique sociale

- Poursuivre et renforcer une politique exigeante dans le domaine de la **lutte contre toute forme de discrimination**, grâce aux actions et aux dispositifs mis en œuvre lors de la présente mandature
- Poursuivre le soutien aux collègues demandant la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH). Inciter au recrutement d'enseignant·es et d'enseignant·es-chercheur·es en situation de handicap, le taux d'emploi de ces catégories étant très bas
- Renforcer les actions de **prévention dans le domaine de la santé au travail** : amélioration de la formation des personnels en matière de prévention des risques psycho-sociaux, prévention dans le domaine des troubles musculo-squelettiques, soutien aux **initiatives des personnels de santé** (actions de prévention sur certaines questions de santé, comme par exemple les maladies chroniques).
- Étudier les conditions d'attribution d'une **prime pour les collègues de statut second degré**, au moins à titre de compensation provisoire et locale, tout en continuant à exiger du Ministère de l'ESR la compensation des inégalités de primes entre collègues de statut second degré et enseignant·es-chercheur·es, introduites par la LPR de 2020.
- Chiffrer la mesure **d'alignement entre enseignant·e-chercheur·e et enseignant·e** en CDI pour les TP/TD et le cas échéant, procéder à cette harmonisation
- Réaffirmer et renforcer le rôle des représentant·es des personnels au sein de la **F3SCT**, dans la continuité des missions du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT). Importance accordée au rôle d'enquête de la F3SCT. Rédaction d'une **Instruction générale SST** (Santé, sécurité au travail).
- En matière d'**aides sociales (ASIU)**, poursuivre les politiques ponctuelles d'initiative d'établissement, sur le modèle de ce qui a été mis en place pour la restauration
- Examiner la **prise en charge de la journée de carence**

Chantiers – idées à réfléchir ensemble :

- * Améliorer le dialogue au sein du comité des directeur·ices de composante
- * Renforcement du lien entre composantes et services centraux
- * Place des représentant·es étudiant·es dans les conseils centraux
- * Modalités d'intégration de l'**expertise d'usage des collègues BIATSS** lors de la mise en place de nouveaux outils, logiciels ou procédures avant leur déploiement
- * Conditions de possibilité d'un service « retraites » dédié au sein de l'université de Tours
- * Rythmes de travail à l'université, en tant que sujet transversal concernant tant les conditions d'études que les conditions de travail et la transformation écologique et sociale

Retrouvez notre bilan
et toutes nos propositions

<https://universite-ensemble-tours.fr/>



Ce programme, conforté par l'alliance avec le collectif **L'UNIVERSITÉ AUTREMENT** dans le cadre de la démarche **L'Université en Mouvement collégiale, écologique et solidaire**, portera la candidature d'**Emmanuelle Huver à la présidence** de l'université et celle de **Florent Malrieu, à la présidence du conseil académique**.

Votez et faites voter *L'université* **ENSEMBLE**