

# L'université ENSEMBLE

## Quelle recherche pour demain ?

La LPPR, après la LRU et les appels à projets successifs du PIA, aboutit à une reconfiguration profonde du monde universitaire et de la recherche, avec une concentration des moyens sur un tout petit nombre d'établissements. Ce contexte, défavorable à une université comme celle de Tours, nous oblige à travailler collectivement. En local, notre force ne réside pas dans la compétition, mais dans la coopération, en s'appuyant sur la diversité de nos disciplines.

### Des constats

- Le manque d'emplois statutaires (EC, BIATSS) et de contrats doctoraux, avec une précarité qui ronge l'université
- Des budgets récurrents en baisse, qui conduisent à une recherche de plus en plus pilotée par des appels à projets de plus en plus thématiques
- La mise en compétition généralisée au détriment de la collaboration
- La diminution du temps que nous pouvons consacrer à la recherche
- Un manque de transparence dans le financement de la recherche, que ce soit au niveau national (sur les grands projets nationaux de type PIA), mais aussi au niveau local (sur le montage des grands projets de type ARD).

## La diversité de notre université pluridisciplinaire est notre richesse

### Préserver le temps long de la recherche

- En examinant ensemble comment ne pas laisser les appels à projets, toujours plus nombreux, **orienter nos thématiques de recherche**. En encourageant autant que possible les dynamiques collectives au détriment de la compétition
- En examinant ensemble comment préserver le temps dédié à la recherche pour les enseignants-chercheurs et augmenter le nombre de CRCT et de délégations CNRS
- En simplifiant, avec les services compétents, les **procédures trop chronophages** (achats de matériel, missions)
- En revendiquant une augmentation de la dotation ministérielle (SCSP), pour **augmenter les budgets récurrents** des labos et le nombre de **contrats doctoraux**

### Réduire la précarisation de la recherche

- En reconnaissant la **place indispensable de tous les personnels** (administratifs, techniciens, ingénieurs) dans le bon fonctionnement de la recherche
- En favorisant le **recrutement pérenne**, pour capitaliser les compétences développées par tous les personnels
- En refusant le recours aux chaires de Professeur junior
- **En soutenant nos jeunes chercheurs en aménageant les frais d'inscription des doctorants** selon les situations et parcours et en **appliquant 1h TP = 1h TD** aux ATER

### Renforcer les libertés académiques

- Accroître le rôle du Conseil Académique CAc (réunion de la commission recherche et de la CFVU) **en matière de prospective**. La séparation des fonctions de président de l'université et de président du CAc y contribuera dès décembre 2020.
- **Favoriser le pluralisme** dans la répartition et le suivi des dossiers individuels soumis aux instances. Organiser un dialogue permanent et direct entre ces instances et les enseignants-chercheurs et chercheurs, ainsi que les responsables de composantes

### Défendre la totalité des champs scientifiques

- En mettant en place un **binôme SST/SHS à la tête de la commission recherche**
- En prenant en compte les spécificités et temporalités de chaque discipline
- En garantissant le **droit à la recherche** des enseignants-chercheurs-euses de toutes les disciplines et sous toutes ses formes (pas seulement sur projets « prioritaires » et/ou d'« excellence »)
- En agissant pour une répartition équitable du BQI (analyse des clés d'attribution actuelles)
- En revendiquant la relance des appels « blancs », sans thématique prédéfinie

### Consolider nos partenariats

- Avec nos **EPST partenaires** (CEA, CNRS, CHRU, INSERM, INRAE) en co-construisant ensemble des projets ambitieux répondant aux crises que nous traversons
- Avec les **universités internationales partenaires** dans l'optique de faciliter notre participation à des projets internationaux, et notamment européens
- Avec les **collectivités territoriales**, en soulignant que toutes les recherches effectuées dans notre établissement ont des retombées sur le territoire, et pas seulement celles visant à l'innovation et au transfert technologique

### Contribuer à l'attractivité et au rayonnement de la recherche

- En développant nos formations de **MASTER et leur articulation avec les niveaux Licence et les laboratoires** et en élargissant les possibilités de stages gratifiés de M2 au sein des labos
- En proposant des formations qui répondent aux besoins des doctorants.
- **Améliorer la diffusion des connaissances** dans l'ensemble de la société en assumant un rôle moteur pour la culture scientifique et technique.

### Dans l'université que nous voulons, chacun.e compte. Nous comptons sur vous !

Pour la Commission Recherche, pour le Conseil Académique et sa formation restreinte en charge de l'examen individuel des dossiers pour congé scientifique (CRCT, délégation) et des promotions par voie locale:

VOTEZ pour les candidat.e.s des listes **L'université Ensemble**

Le collectif *L'université Ensemble*, animé par **Arnaud Giacometti**  
candidat à la présidence de l'Université de Tours

Nos propositions **complètes** et listes de candidat.e.s sont disponibles sur notre site Web <https://universite-ensemble-tours.fr>. Elles sont amenées à s'infléchir et s'enrichir par les échanges avec vous durant la campagne, puis dans la concertation au sein des nouvelles instances. (\*) **vote dans les composantes de l'université et sur le site de Nouzilly - procuration possible-**

# Nos candidat.es. à la commission recherche

## Droit/Économie/Gestion

### Collège HDR (1)

- Christine Guillard, Droit Public, EA 7496 IRJI

### Collège Docteurs (1)

- Selma Josso, Droit Public, EA 7496 IRJI

## Tous secteurs

### Collège Enseignants (non docteurs) (1)

- Manuel Porcheron PRCE EPS doctorant en archéologie

### Collège BIATSS (Ingénieurs et Techniciens) (2)

- Alain Moreau, IGE RF, Médecine
- Céline Melin, Ass. Ing. S&T

### Collège BIATSS (Autres) (1)

- Jean Stouff, SCD Portalis

## Lettres/Arts/Langues/Sciences Humaines

### Collège A (3)

- Sylvie Humbert-Mougin, Littérature comparée, EA6297 ICD
- Mathias Millet, Sociologie, UMR7324 CITERES
- Anna Madoeuf, Géographie, UMR7324 CITERES

### Collège HDR (1)

- Isabelle Pierozak, Sociolinguistique, EA 4428 Dynadiv

### Collège Docteurs (3)

- Sylvain Janniard, Histoire, EA 6298 CETHIS
- Marine Miquel, Latin, EA6297 ICD
- Nicolas Oppenchain, Sociologie UMR 7324 CITERES

## Sciences et techniques

### Collège A (3)

- Stéphane Servais, Physiologie, UMR INSERM 1069 N2C
- Meriem Anouti, Chimie, EA 6299 PCM2E
- Hubert Cardot, Informatique, ERL CNRS 7002 LIFAT

### Collège HDR (2)

- Nathalie Batut, Electronique, UMR 7347 GREMAN
- Eric Darrouzet Biologie, UMR CNRS7261 IRBI

### Collège Docteurs (2)

- Christine Georgelin, Mathématiques, UMR CNRS 7013 IDP
- Thibaut Josse, Biologie Cellulaire, UMR CNRS7261 IRBI

## Santé

### Collège A (6)

- Cécile Enguehard-Gueiffier, Chimie thérapeutique, EA7502 SIMBA
- Marc Clastre, Sciences Biologiques, EA2106 BBV

### Collège HDR (1)

- Leslie Boudesocque-Delaye, Sciences du médicament EA7502 SIMBA

### Collège Docteurs (1)

- Jillian Marc, Biologie végétale, EA 2106 - Biomolécules et Biotechnologies Végétales (BBV)

# Notre calendrier prévisionnel des rencontres

Site	Composantes	Date	Horaire
2 Lions	Polytech	Vendredi 25 septembre <i>Amphi Turing</i>	12:00-13:30
2 Lions	Droit, Économie et Sciences Sociales	Lundi 28 septembre <i>Salle B124</i>	12:00-13:30
Tanneurs	Arts et Sciences Humaines Lettres et Langues Centre d'Études Supérieures de la Renaissance	Mardi 29 septembre <i>Amphi B</i>	12:00-13:30
Jean Jaurès	IUT de Blois, Droit (DESS) Informatique (S&T)	Vendredi 2 octobre <i>Amphi 1 – Jean Jaurès</i>	11:30-13:00
Tonnellé	Médecine	Mardi 6 octobre <i>Amphi D</i>	12:00-13:30
Jean Luthier	IUT de Tours	Mardi 6 octobre <i>Salle E2100/E2010</i>	16:30-18:00
Grandmont	Pharmacie Sciences et Techniques IUT de Tours	Jeudi 8 octobre <i>Amphi A10 Pharmacie</i>	12:00-13:30
Plat d'Étain	Services Centraux	Vendredi 9 octobre <i>Amphi Beaumont</i>	12:00-13:30